

Manager **Fondsenwerving en** **Communicatie** **(MT-lid)**

Gevangenzorg Nederland



Onze organisatie

Wij geloven in herstel. Daarom reiken we (ex-)gevangenen, tbs-patiënten en hun familie de helpende hand om samen te werken aan herstel. Dat doen wij met een landelijk netwerk van 32 betaalde en 650 onbetaalde medewerkers en met steun van kerken, bedrijven, fondsen en particulieren.

Gevangenzorg werkt met een RvT-model en een directeur-bestuurder. Daarnaast is er een Maatschappelijk Raad die gevraagd en ongevraagd het MT adviseert.



Wij geloven in **herstel**

Dit is Wilfred. Ooit zat hij vast, maar met Gods hulp vond hij de weg naar herstel. Hij is nu één van onze PR-vrijwilligers!

Zijn verhaal (en dat van anderen) laat zien dat geloof in herstel concreet zichtbaar kan worden in mensenlevens. Daarom zetten wij ons in voor gevangenen, tbs-patiënten en hun achterblijvende familieleden.



Onze drijfveren

Onze kernwaarde **‘barmhartige gerechtigheid’**, en persoonlijke aandacht en verantwoordelijkheid staan bij ons centraal. Wij zijn een stem uit de samenleving die vindt dat niet criminaliteit, maar geloof in herstel het laatste woord mag hebben. Dáár zetten wij ons voor in, uit liefde tot God en de medemens.

Wij willen – in weerwil van veranderende maatschappelijke omstandigheden – met een geduldig hart, liefdevolle ogen, gespitste oren en milde handen, present zijn bij gevangenen, tbs-patiënten en hun familie en hen helpen naar een nieuwe toekomst zonder criminaliteit en detentie. Wij willen daarbij gebruik maken van de groeiende technologische mogelijkheden.

Steun uit de samenleving en samenwerking met stakeholders zijn daarbij essentieel. Daarom willen we onze organisatie en ons werk sterker positioneren.

Duurzame financiering

Meer dan 50 procent van onze inkomsten komt binnen via donaties van particulieren, bedrijven, kerken en fondsen. De subsidies wisselen en staan onder druk. Om de continuïteit van onze zorg te borgen en zoveel mogelijk gevangenen te kunnen helpen, willen we komende jaren de private inkomsten met ongeveer 25 procent vergroten en verduurzamen. Dat verkleint het risico van subsidie afhankelijkheid.

Belangrijkste strategische uitdagingen

Particuliere inkomsten

Groei van € 700.000 in 2022 naar € 900.000 in 2025

Kerken

Groei van € 230.000 in 2022 naar € 320.000 in 2025

Bedrijven

Groei van € 225.000 in 2022 naar € 300.000 in 2025

Fondsen

Groei van € 350.000 in 2022 naar € 400.000 in 2025

Onze afdeling Fondsenwerving en Communicatie

Met veel plezier en gedrevenheid zetten wij ons in voor Gevangenzorg, steeds op zoek naar nieuwe mogelijkheden en alert op kansen. Om zo de noodzakelijke steun aan gevangenen en hun familie mogelijk te maken. We zijn ambitieus en houden van humor!



Rijno
Fondsenwerver
bedrijven;
relatiebeheerder
vermogensfondsen



Linda
Medewerker
donateursadmini-
stratie



Jan
Fondsenwerver
particulieren



Marja
Communicatie-
adviseur



Marianne
Relatiemanager
kerken



Bert
Online marketeer

Jouw functie

Aan jou de uitdaging om, vanuit de door jou opgestelde strategie, samen met je team de jaarplannen en doelstellingen op te stellen en te vertalen naar innovatieve en haalbare acties, campagnes en resultaten.

Jij zorgt voor de juiste prioritering en afstemming met de overall strategie van Gevangenzorg. Daarnaast ben je actief betrokken bij en verantwoordelijk voor onze grotere aanvragen bij vermogensfondsen en subsidieaanvragen.

De komende periode zetten wij in op innovatie van onze dienstverlening, zichtbaarheid en positionering van onze organisatie en groei van inkomsten. Daartoe zorg jij voor aansluiting van je team op datagedreven (online) marketing en vernieuwende fondswervings- en communicatiestrategieën.

Als team zorgen jullie voor een duurzame groei en samenstelling van de inkomsten, zodat we nog meer mensen hoop op herstel kunnen bieden.

Lid van het MT

Samen met de directeur-bestuurder en manager zorgprogramma's vorm jij het MT van Gevangenzorg. Je levert een stevige bijdrage aan de strategische beleidsvorming van de organisatie en vanuit jouw expertise draag je bij aan organisatiebrede ontwikkelingen en verbetertrajecten.

Als MT weet je elkaar makkelijk te vinden en versterk je elkaar door op een persoonlijke en constructieve manier met elkaar samen te werken.

Als MT-lid schuif je aan bij de jaarlijkse vergadering met de Maatschappelijke Raad.

Wat breng je mee?

- Bij voorkeur een wo werk- en denkniveau, de nodige ervaring op het gebied van fondsenwerving, marketing en communicatie;
- Enige ervaring met leidinggeven op strategisch, tactisch en operationeel niveau;
- Expertise op het gebied van fondsenwerving en communicatie; kennis van data driven marketing en online ontwikkelingen;
- Visie, resultaat- en relatiegerichtheid, ondernemerschap, een breed financieel inzicht en plezier in samenwerken;
- Goede bekendheid met de kerkelijke kaart van Nederland;
- Enthousiasme voor onze missie en visie. Je leeft en werkt vanuit je christelijk geloof.

Wij bieden jou

- een uniek podium waarop je het diaconale omzien naar (ex-)gevangenen, tbs-patiënten en hun familie gezicht en stem kunt geven;
- een inhoudelijk interessante managementuitdaging met veel vrijheid, ruimte en verantwoordelijkheid;
- enthousiaste, betrokken en gedreven MT-collega's;
- een creatief, ambitieus en gezellig team.
- flexibele werktijden en een goed thuiswerkbeleid;
- een prima salaris van €3.831,- tot €5.946,- (o.b.v. fulltime, 36 uur per week, schaal 12 cao Sociaal werk) en goede secundaire arbeidsvoorwaarden, een individueel keuze budget waardoor jij extra flexibel bent in de inzet van voorwaarden, een laptop, mobiele telefoon en een vergoeding voor een thuiswerkplek.

Procedure

- Sluitingsdatum sollicitatie: 23 mei voor 9.00 uur
- Eerste gespreksronde: 2 juni
- Tweede gespreksronde: 8 juni
- Een assesment maakt onderdeel uit van de procedure.





Solliciteer

Spreekt deze functie je aan en herken jij je in het profiel? Dan zien we jouw sollicitatie graag tegemoet! In je cv en motivatiebrief weet je ons te overtuigen van je professionaliteit en geschiktheid voor de functie. Ook lezen we graag over je motivatie om vanuit je christelijk geloof bij ons aan de slag te gaan.

Stuur je sollicitatie naar onze directeur bestuurder Hans Barendrecht via <https://careers.smartrecruiters.com/GevangenzorgNederland>.

Heb je inhoudelijke vragen over deze functie, dan staat Hans je graag te woord via 0620434520 of h.barendrecht@gevangenzorg.nl. Voor vragen over de werving kun je contact opnemen met David Karelse via 06 82568838 of d.karelse@karelseresrecruitment.nl.



Samen geloven we in herstel

Gevangenenzorg is de gevangenen medemens opzoeken, hem uit zijn isolement helpen en perspectief bieden op een nieuw leven na detentie. Dat is geloven in herstel.

